



An der Fachhochschule Dresden (FHD) ist an der **Fakultät Betriebswirtschaft** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Professur (m/w/d) für „Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Strategic Human Resource Management“

in Vollzeit unbefristet zu besetzen.

Bewerbungsfrist: 30.04.2026

Die Fachhochschule Dresden ist eine staatlich anerkannte Hochschule in privater Trägerschaft mit derzeit drei Fakultäten: Angewandte Sozialwissenschaften, Betriebswirtschaft und Design. Wir stehen für Praxisnähe, Interdisziplinarität und Anwendungsorientierung in Lehre, Weiterbildung und Forschung. Unser Ziel ist es, Studierende zu verantwortungsbewussten und qualifizierten Persönlichkeiten auszubilden und sie auf anspruchsvolle berufliche Tätigkeiten oder weiterführende Studien vorzubereiten.

Der Campus befindet sich zentral am Straßburger Platz im Herzen von Dresden.

Ihre Aufgaben:

Sie vertreten das Fachgebiet **Strategic Human Resource Management** in Lehre, Forschung und Transfer.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Durchführung von Lehrveranstaltungen im Präsenz-, Online- und Hybridformat in den Bereichen strategisches Personalmanagement, Organisationsentwicklung, Führung und Leadership, Change-Management und Konfliktmanagement, Projektmanagement, sowie in betriebswirtschaftlichen Grundlagenmodulen
- Mitwirkung in dualen und berufsbegleitenden Studienformaten sowie in Weiterbildungsangeboten der Hochschule,
- Betreuung und Beratung von Studierenden sowie Begleitung von Abschlussarbeiten,
- Durchführung anwendungsorientierter Forschung und Veröffentlichung wissenschaftlicher Ergebnisse,
- Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten,
- Aufbau und Pflege von Kooperationen mit Unternehmen, Organisationen und Forschungseinrichtungen im In- und Ausland,
- Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung und in der Weiterentwicklung von Studiengängen,

Die Professur soll das Themenfeld strategisches Personalmanagement zunächst maßgeblich profilieren und perspektivisch auch interdisziplinäre Bezüge zu technologie- und innovationsorientierten Managementfeldern entwickeln.

Ihr Profil:

Wir suchen eine Persönlichkeit mit interdisziplinärer Perspektive an der Schnittstelle von Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft, die zur weiteren Profilbildung und Wettbewerbsfähigkeit der Hochschule beiträgt

Sie verfügen über:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Wirtschafts-, Sozial- oder Ingenieurwissenschaften, Organisationspsychologie oder einem vergleichbaren Studiengang; ausgeprägtes Interesse an technisch-wirtschaftlichen Fragestellungen ist ausdrücklich willkommen.

-
- eine einschlägige Promotion mit überdurchschnittlicher Qualität im Bereich Personalmanagement, Organisation, Management oder einem verwandten Fachgebiet,
 - pädagogische und didaktische Eignung sowie idealerweise eine hochschuldidaktische Qualifikation oder entsprechende Weiterbildung,
 - mehrjährige Lehrererfahrung an Hochschulen, vorzugsweise auch an privaten Hochschulen
 - Erfahrung in der Lehre im Dualstudium, in berufsbegleitenden Studienformaten oder in der Erwachsenenbildung,
 - mehrjährige praktische Management- und Führungserfahrung im wissenschaftlichen und/oder wirtschaftlichen Kontext,
 - Erfahrung in der strategischen Steuerung von Organisationseinheiten mit Budget-, Personal- oder Projektverantwortung,
 - Erfahrung in anwendungsorientierter Forschung sowie im Transfer wissenschaftlicher Erkenntnisse in Wirtschaft und Gesellschaft,
 - etablierte oder ausbaufähige Netzwerke mit Unternehmen, Organisationen oder Forschungseinrichtungen.

Erwünscht sind außerdem:

- Erfahrung in organisationaler Transformation, Change-Management oder Organisationsentwicklung,
- Kenntnisse aktueller Entwicklungen im strategischen Personalmanagement, insbesondere in den Bereichen digitale HR-Systeme, HR-Analytics, Talentmanagement oder Diversity Management,
- Erfahrung im Management wissensintensiver Organisationen, technologieorientierter Unternehmen oder Forschungseinrichtungen,
- Erfahrung in der Führung oder im Management sozialer bzw. gemeinnütziger Organisationen sowie Kenntnisse im Sozialmanagement zur Stärkung der interdisziplinären Zusammenarbeit mit der Fakultät Angewandte Sozialwissenschaften,
- interkulturelle Kompetenz und internationale Berufserfahrung zur Unterstützung der internationalen Ausrichtung der Hochschule,
- Bereitschaft zur Durchführung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache

Einstellungsvoraussetzungen gemäß § 59 SächsHSG

- abgeschlossenes Hochschulstudium,
- besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird,
- pädagogische und didaktische Eignung,
- besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs oder im Rahmen entsprechender Praxisprojekte, erbracht wurden.

Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit großen Gestaltungsmöglichkeiten in Lehre und Forschung,
 - ein engagiertes und kollegiales Arbeitsumfeld,
 - flexible Arbeitszeiten,
 - zentrale Lage mit guter Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr,
 - Angebot eines unterstützten Jobfahrrads sowie Jobtickets für den ÖPNV,
 - eigenes Fitnessstudio sowie Kooperation mit dem Dresdner Hochschulsportzentrum,
 - hauseigene Mensa.
-

Hinweise zur Bewerbung:

Wir erwarten die üblichen Bewerbungsunterlagen in deutscher Sprache:

- Motivationsschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Nachweise über Schul- und Hochschulabschlüsse
- Nachweise über berufliche Tätigkeiten
- Verzeichnis von Lehrveranstaltungen
- Publikationsliste
- Übersicht über eingeworbene Drittmittelprojekte

Die genannten Erwartungen können nur erfüllt werden, wenn der Wohnsitz in Dresden oder in der näheren Umgebung genommen wird.

Kontakt

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen zusammengefasst in einem **PDF-Dokument** unter Angabe der Kennziffer **BW_2026_StrategicHRM** bis zum **30.04.2026** per E-Mail an:

Prof. Dr. Antonio Roldán-Ponce

Dekan der Fakultät Betriebswirtschaft

E-Mail: a.rolan-ponce@fh-dresden.eu