



An der privaten Fachhochschule Dresden ist an der Fakultät Betriebswirtschaft zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Vertretungsprofessur „Strategisches Personalmanagement“ (m/w/d),

in Vollzeit befristet bis zum 01.10.2026 zu besetzen. - Bewerbungsfrist: 5. September 2025

Bewerber*innen, die sich in einem fortgeschrittenen Promotionsverfahren befinden, werden ebenfalls zur Bewerbung ermutigt.

Die Fachhochschule Dresden – University of Applied Sciences (FHD) - ist eine staatlich anerkannte Hochschule in privater Trägerschaft.

Wir stehen für Praxisnähe, Interdisziplinarität und Anwendungsorientierung in Lehre, Weiterbildung und Forschung. Das gemeinsame Ziel unserer Studienangebote ist es, hochqualifizierte und verantwortungsbewusste Persönlichkeiten in aussichtsreiche berufliche Tätigkeitsfelder oder weiterführende Studien zu vermitteln.

Unsere Hochschule umfasst die drei Fakultäten Betriebswirtschaft, Angewandte Sozialwissenschaften, und Design. Unser Campus befindet sich am Straßburger Platz im Herzen von Dresden.

Zu ihren Aufgaben gehören:

- Übernahme fachspezifischer Lehrveranstaltungen im Präsenz-, Hybrid- und Onlineformat in den Fachbereichen u.a. Grundlagen Personalmanagement, Strategisches Human Resource Management sowie Projekt- und Grundlagenmodule der Betriebswirtschaft,
 - individuelle Beratung und Betreuung von Studierenden sowie deren Abschlussarbeiten,
 - Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Studieninhalte mit Blick auf aktuelle Entwicklungen in Personalmanagement in die Lehre (z. B. Digitalisierung, Nachhaltigkeit, New Work, People Analytics),
 - anwendungsorientierte Forschung und Publikation im Fachgebiet,
 - Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten,
 - Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsangeboten im Fachgebiet, Unterstützung und Mitwirkung bei der fachbereichsübergreifenden Gremienarbeit,
 - Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Hochschule, insbesondere bei der Neu- und Weiterentwicklung von Studiengängen,
 - Anbahnung von Kooperationen und Zusammenarbeit mit regionalen sowie überregionalen Unternehmen sowie mit Hochschulen und Forschungseinrichtungen im In- und Ausland.
-

Das bringen Sie mit:

- Persönlichkeit mit abgeschlossenem Hochschulstudium in Betriebswirtschaft mit fachgebietsverwandten Schwerpunkten u.a. in Grundlagen Personalmanagement, Strategisches Human Resource Management, Arbeits- und Organisationspsychologie oder Wirtschaftspsychologie, oder einem vergleichbaren Studiengang
- Promotion in der o. g. Wissenschaftsdisziplin,
- Darüber hinaus werden mehrjährige berufspraktische Erfahrungen in der Konzeption, Umsetzung und Evaluation professioneller Personalentwicklungsmaßnahmen sowie in der strategischen Ausrichtung von HR-Prozessen erwartet. Erfahrungen in leitender Funktion oder in der Beratung von Unternehmen im Bereich Human Resource Management sind wünschenswert (z. B. Change Management, Digitale HR-Instrumente, People Analytics).
- besondere didaktische Fähigkeiten und einschlägige Lehrerfahrung im Berufsfeld,
- einschlägige fachgebietsrelevante Publikationen,
- Erfahrungen bei der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten,
- etablierte Netzwerke mit Akteur*innen aus Wissenschaft und Praxis,
- vortragssichere Sprachkenntnisse in Englisch.

Einstellungsvoraussetzungen gemäß § 59 SächsHSG:

- abgeschlossenes Hochschulstudium in o. g. Wissenschaftsdisziplin,
 - besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird,
 - pädagogische und didaktische Eignung sowie hochschuldidaktische Kenntnisse,
 - besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer fünfjährigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs oder im Rahmen der Mitarbeit in dem Ausschreibungsprofil entsprechenden Praxisprojekten, auf einem Gebiet erbracht wurden, das den zu lehrenden Fächern entspricht.
-

Wir bieten Ihnen:

- die Möglichkeit selbst zu gestalten und eigenverantwortlich zu arbeiten,
 - flexible Arbeitszeiten,
 - zentrale Lage mit guter Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr,
 - Angebot eines unterstützten Jobfahrrads sowie Jobtickets für den ÖPNV,
 - eigenes Fitnessstudio sowie Partnerschaft am Dresdner Hochschulsportzentrum,
 - hauseigene Mensa.
-

Hinweis zur Chancengleichheit:

Die Fachhochschule Dresden schätzt die Vielfalt ihrer Mitarbeitenden sowie Studierenden und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit.

Bewerbungen:

Wir erwarten die üblichen Bewerbungsunterlagen in deutscher Sprache: Motivationsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Nachweise von Schul- und Hochschulabschlüssen (ggf. beglaubigte Übersetzungen), Nachweise der ausgeübten Tätigkeiten sowie Verzeichnis von Lehrtätigkeiten, Publikationen und Drittmittelprojekten. Die genannten Erwartungen können nur erfüllt werden, wenn der Wohnsitz in Dresden genommen wird.

Ihre Bewerbungsunterlagen reichen Sie bitte beim Dekan der Fakultät Betriebswirtschaft ein.

Prof. Dr. Antonio Roldan-Ponce
Dekan der Fakultät Betriebswirtschaft
E-Mail: a.roldan-ponce@fh-dresden.eu